



Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Lima, 25 de julio del 2024.

Estimado Colaborador,

En izipay estamos comprometidos con la seguridad y salud de nuestros colaboradores. Trabajamos para crear un lugar de trabajo saludable para todos, ya sea que trabajes en la oficina o de manera remota. Queremos que te sientas seguro mientras realizas tu trabajo, lo que nos permitirá cumplir con objetivos de negocio cada vez más retadores.

A continuación, compartimos nuestro compromiso contigo:

- 1 Cumplimiento normativo:** Cumplimos todas las leyes, regulaciones y normativas nacionales e internacionales pertinentes, así como nuestros compromisos voluntarios en seguridad y salud en el trabajo. Esto incluye la aplicación rigurosa de nuestras políticas internas y la asignación clara de responsabilidades en todos los niveles organizativos, desde empleadores hasta trabajadores. Mantenemos activo nuestro Comité de SST para una supervisión continua. Aseguramos también la adecuada gestión y actualización de todos los registros de SST, abarcando capacitaciones, inspecciones, auditorías, incidentes, enfermedades ocupacionales y medidas preventivas.
- 2 Prevención:** Implementamos procedimientos sistemáticos para identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales con el fin de prevenir accidentes y enfermedades entre todos los miembros de la organización. Mantenemos altos estándares de seguridad en el entorno laboral, promovemos el bienestar físico, mental y emocional con programas específicos y reforzamos constantemente nuestra preparación para emergencias, asegurando que los colaboradores estén entrenados. Detallamos un plan de emergencias y evacuación, especificando los procedimientos a seguir en caso de incidentes graves.
- 3 Capacitación y Entrenamiento:** Describimos un plan de capacitación regular y obligatoria para todos los empleados sobre los riesgos laborales, el uso de equipos de protección personal (EPP) y procedimientos de emergencia. Incluimos formación específica para el personal de nuevo ingreso y cuando se introducen nuevos equipos o tecnologías.
- 4 Mejora continua:** Investigamos las causas de incidentes para minimizar riesgos y para solucionarlas de raíz. Asimismo, abordamos las áreas de mejora identificadas a través de inspecciones, revisiones y auditorías.

Anualmente reevaluamos nuestros objetivos del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para mejorar y ampliar su alcance. Mantenemos un calendario detallado para inspecciones y auditorías internas y externas de SST, documentando y comunicando los resultados a todos los niveles de la organización. Además, desarrollamos indicadores de desempeño específicos para evaluar la efectividad del sistema de gestión de SST, estableciendo un proceso formal para la revisión y mejora continua del sistema.

5 Trabajo en equipo: La seguridad y salud es tarea de todos. Mantenemos una comunicación abierta y transparente, brindando información continua a los colaboradores para asegurar que estén al tanto de nuestras políticas y procedimientos, así como de sus propias responsabilidades. Además, fomentamos la participación activa de todos en la identificación de peligros y riesgos, así como en la toma de decisiones relacionadas con la seguridad y la salud. Formalizamos la participación de los trabajadores en todas las actividades de SST, como la identificación de peligros, la investigación de accidentes y la revisión de medidas de control.

6 Cuidado Integral: Implementamos programas para promover el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores mediante servicios de asistencia psicológica y un Sistema de Vigilancia Médica actualizado. Este cuidado se extiende al trabajo remoto, donde proporcionamos herramientas y directrices para garantizar la seguridad. Priorizamos el acceso equitativo a servicios de salud y apoyo mental, asegurando condiciones seguras y eficientes para todo el equipo. Detallamos nuestro sistema de vigilancia de la salud, incluyendo exámenes médicos pre -ocupacionales, periódicos y si lo solicitan post -ocupacionales.

Nuestro compromiso es seguir manteniendo un ambiente seguro y saludable, para asegurar un equipo enfocado en la mejora de su desempeño y preparado para seguir cambiando lo que no tiene sentido, para que comprar y vender sea más fácil.

Maria Eugenia Heredia Gonzales

Maria Eugenia Heredia Gonzales
Presidente del Comité de
Seguridad y Salud en el Trabajo

Felipe Ventura Denegri

Felipe Ventura Denegri
Gerente General

Arnaldo Rivera Velez

Arnaldo Rivera Velez
Gerente Central de Capital
Humano y Administración

